



Human  
Wellness

จริยธรรม และ  
จรรยาบรรณในการ  
ดำเนินงานทางธุรกิจ



RESPECT each other's differences

FREEDOM in your work and  
personal lives

TRUST you as an adult

TRUTH in what we do every day



**MEGA COMMITMENT**

is to provide

**Quality Products and Services to  
Our Customers**

**Through constant Improvement and  
Innovation**



1

## แนะนำตัว

เรารู้สึกเป็นเกียรติที่ได้ทำงานในหนึ่งในองค์กรที่ดีที่สุดในโลก และเราตระหนักว่า เรามีหน้าที่และความรับผิดชอบในการรักษาและเสริมสร้างชื่อเสียงขององค์กรไปทั่วโลก เราประสบความสำเร็จบนรากฐานที่แข็งแกร่ง ซึ่งเกิดจากการดำเนินการที่โปร่งใส และถูกต้องตามจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีสินค้าคุณภาพ เป้าหมายสำหรับการเติบโตขององค์กรนั้น เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับพันธสัญญาของเราที่จะซื่อสัตย์ในทุกๆ ความสัมพันธ์ ไม่ว่าจะเป็นความสัมพันธ์ระหว่าง พนักงาน ลูกค้า ผู้ผลิต รัฐบาล ชุมชน รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้ถือหุ้น

ข้อปฏิบัติในการดำเนินงานของบริษัท Mega ซึ่งจะถูกระบุในส่วนถัดไป ได้รวบรวมแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานทุกคนของ บริษัท Mega Lifesciences จำกัด และบริษัทในเครือ การปฏิบัติตามข้อกำหนดที่จัดขึ้น เป็นการยืนยันถึงความทุ่มเทในการดำเนินงานของเรา ที่เน้นความซื่อสัตย์ โปร่งใส และความยึดมั่นในจรรยาบรรณที่สูงที่สุด เราสนับสนุนให้พนักงานทุกคนรายงานข้อมูลที่น่าจะละเมิดกฎข้อบังคับของทางบริษัทแก่ผู้บังคับบัญชา และผู้ฝึกสอน เพื่อป้องกันการละเมิดข้อบังคับอย่างไม่ตั้งใจ

2

## ความรับผิดชอบในฐานะพนักงาน

ทำความเข้าใจขอบข่ายข้อปฏิบัติในการทำงานที่ถูกต้อง โดยเฉพาะรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวกับหน้าที่ของตน โดยตรง พนักงานทุกคนจำเป็นต้องมีความเข้าใจอย่างถ่องแท้เกี่ยวกับข้อปฏิบัติในการทำงาน รวมไปถึงจุดยืน และนโยบายของบริษัท

ในการตกลงเข้าทำงานกับทางบริษัท Mega Lifesciences เราทุกคนจะกลายเป็นส่วนหนึ่งของบริษัท และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับในการทำงานต่างๆ ของทางบริษัททุกประการ

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับข้อปฏิบัติงาน โปรดขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาของคุณ



ทั้งนี้พนักงานทุกคนต้องรายงานการละเมิดข้อปฏิบัติในการทำงานทุกประเภท แก่ผู้บังคับบัญชาทันที

3

### ความรับผิดชอบในฐานะหัวหน้า

ผู้บริหารมีความรับผิดชอบในการสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการปฏิบัติตามข้อกำหนดให้แก่พนักงาน นอกจากนี้ผู้บังคับบัญชาทุกคนยังมีความรับผิดชอบในการรวบรวมการตอบสนองของพนักงาน และสร้างความมั่นใจให้พนักงานในการทำตามกฎข้อบังคับให้ครบถ้วน

4

### ธุรกิจที่มีความโปร่งใส และความซื่อสัตย์

พนักงาน Mega Lifesciences จำต้องดำเนินธุรกิจของทางบริษัทด้วยความยุติธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด พนักงานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการซื้อขาย บริการ หรือสร้างปฏิสัมพันธ์กับผู้ผลิต ลูกค้า และองค์กรรัฐบาลต่างๆ ไม่ควรหันไปพึ่งการสร้าง ความสนใจทางธุรกิจที่ผิดจรรยาบรรณ

#### ความสัมพันธ์กับผู้ผลิต

Mega จะทำการซื้อขายกับผู้ผลิตอย่างเป็นธรรม และสร้างความเชื่อมั่นว่าข้อตกลงกับทางบริษัทนั้นได้ผลตอบแทนที่ให้ประโยชน์สูงสุดแก่ทั้งสองฝ่าย Mega ให้ความสำคัญในการช่วยให้ผู้ผลิตสามารถมีกำไรที่เหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้บริษัทผู้ผลิตทุกแห่ง สามารถสร้างนวัตกรรมใหม่ และความยั่งยืนได้ และเป็นลูกค้าในระยะยาว ปัจจัยในการค้นหาผู้ค้าทางการผลิตของ Mega ขึ้นอยู่กับราคา คุณภาพ การป้องกันสิ่งแวดล้อม ความเชี่ยวชาญทั้งด้านเทคนิค และการควบคุม ความน่าเชื่อถือ รวมไปถึงความซื่อสัตย์ Mega Lifesciences และพนักงานทุกคน จะไม่รับผลประโยชน์ และเสนอผลประโยชน์ที่นอกเหนือจากในสัญญาที่ได้ทำร่วมกับผู้ผลิตนั้นๆ



หากผู้ผลิตรายใดมีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับพนักงานของบริษัท หรือผู้ถือหุ้นบริษัท ผู้ผลิตรายนั้นๆ จำต้องถูกระบุไว้อย่างชัดเจนในงบการเงินด้วย นอกจากนี้ ทางบริษัทจะสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับผู้ผลิตรายนั้นๆ อย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกับผู้ผลิตรายอื่นๆ

### ความสัมพันธ์กับลูกค้า

Mega Lifesciences จะสร้างความมั่นใจแก่ลูกค้า ในเรื่องของสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ รวมไปถึงจะมุ่งมั่นสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ด้วยการพัฒนาสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง

พนักงานทุกคน จำต้องสร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า และสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับชีวิตตนเอง และชีวิตของลูกค้าด้วย Mega Lifesciences จะจัดการทำข้อตกลงกับลูกค้าทุกคนอย่างเป็นธรรม และซื่อสัตย์ พร้อมทั้งผลักดันให้ลูกค้าเน้นการดูแลสุขภาพ เพื่อการมีสุขภาพที่ดี

หากลูกค้ารายใดมีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับพนักงานของบริษัท หรือผู้ถือหุ้นบริษัท ลูกค้ารายนั้นๆ จำต้องถูกระบุไว้อย่างชัดเจนในงบการเงินด้วย นอกจากนี้ ทางบริษัทจะสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับลูกค้ารายนั้นๆ อย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกับลูกค้ารายอื่นๆ

### องค์กรรัฐบาล และการปฏิบัติตามกฎหมาย

Mega Lifesciences หวังให้พนักงานทุกคนใช้ชีวิตในกรอบความยุติธรรม และความซื่อสัตย์ของทางบริษัท ในการทำข้อตกลงกับองค์กรของรัฐบาล เนื่องด้วยบริษัทมีการจัดจำหน่ายสินค้าหลากหลายประเภท แก่ทางโรงพยาบาล และองค์กรต่างๆของรัฐ ทางบริษัทขอยืนยันในการส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพ และการบริการทางธุรกรรมที่มีความยุติธรรม นอกจากนี้ทางบริษัทจะไม่ทำข้อตกลงใดๆ ที่อาจเป็นการกระทำผิดกฎหมาย ในพื้นที่ที่ทำข้อตกลงนั้นๆ



## การทำข้อตกลงกับลูกค้า ของลูกค้า

Mega Lifesciences หวังให้พนักงานทุกคน ส่งมอบสินค้าที่ดีที่สุด เพื่อการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นในชีวิต ผู้บริโภค พนักงานทุกคนจะต้องนำเสนอการใช้ชีวิตที่มีสุขภาพดีแก่ลูกค้าประจำ ซึ่งจะสร้างประโยชน์สูงสุดแก่ทั้งสองฝ่าย

5

### นโยบายสำหรับการจ้างงาน

Mega Lifesciences มีความเชื่อว่า คนธรรมดาทั่วไป ก็สามารถจะประสบความสำเร็จเหนือความคาดหมายได้ ยิ่งไปกว่านั้น ทางบริษัทยังเน้นการจ้างงานบุคคลที่มีความยึดมั่นในการมีจรรยาบรรณที่ดี และมีความต้องการสร้างความเปลี่ยนแปลงในบริษัทและสังคมให้เป็นไปในแนวทางที่ดีขึ้น Mega Lifesciences ให้คำมั่นสัญญาในการสร้างโอกาสทางการเรียนรู้ ฝึกอบรม และการเจริญเติบโตในสายงาน ที่เท่าเทียมกันแก่พนักงานทุกคน พร้อมทั้งส่งเสริมการพัฒนาความเชี่ยวชาญในสายงานให้มากขึ้น นอกจากนี้ ทางบริษัทได้จัดเตรียมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ยุติธรรม และโปร่งใส พร้อมทั้งระบุข้อกำหนดในการทำงาน และการประเมินการทำงานของพนักงานอย่างชัดเจนด้วย

6

### ความเท่าเทียมในการจ้างงาน

Mega Lifesciences จะมอบโอกาสการจ้างงานที่เป็นธรรมอย่างเท่าเทียมแก่ทุกคน ภายใต้กฎหมายที่ถูกต้องของประเทศที่บริษัทตั้งอยู่ ทุกคนจะถูกปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ไม่ว่าจะ มีเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา และสัญชาติอะไรก็ตาม นโยบายการจ้างงานของบริษัทจะบ่งบอกถึงความยุติธรรม และความเท่าเทียมกันทุกประการ ความประพฤติที่ละเมิดนโยบายนี้ ถือเป็น การทำผิดกฎข้อบังคับ และต้องได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม Mega Lifesciences ยืนยันในการเคารพและให้เกียรติความแตกต่าง และตัวตนของแต่ละบุคคลอย่างเต็มที่



7

## ความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

พนักงานของ Mega Lifesciences จำต้องเคารพกฎข้อบังคับ นโยบาย วัตถุประสงค์ และคุณค่าของบริษัทอย่างสุดความสามารถ และจำต้องมีความพยายามเต็มที่ในการพัฒนาการทำงานของตน และการพัฒนากำลังการผลิต เพื่อให้ทัดเทียมกับความไว้วางใจ และเสรีภาพในการทำงานที่ทางบริษัทมอบให้

8

## ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานด้วยกัน

พนักงานทุกคนต้องเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน และผลัดกันกันเพื่อช่วยในการบรรลุเป้าหมายของบริษัท พนักงานทุกคนจำต้องเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน และคงไว้ซึ่งสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความไว้วางใจ และความเคารพซึ่งกันและกัน

9

## ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับลูกน้อง และหัวหน้า

พนักงานทุกคน จำต้องช่วยส่งเสริมการพัฒนาตนเองและความก้าวหน้าให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาของตน ภายใต้รูปแบบการใช้ชีวิตของบริษัท Mega ในขณะเดียวกันพนักงานทุกคนจำต้องมีความซื่อตรง และเปิดเผยกับผู้บังคับบัญชาในสายงานของตน รวมทั้งให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ในการทำงานกับผู้ที่มีความอาวุโสกว่าในการนำนโยบายบริษัทไปปฏิบัติ

10

## การคุกคามผู้อื่น

Mega Lifesciences มีข้อห้ามที่เข้มงวดเกี่ยวกับการคุกคามทางเพศ และประเภทอื่นๆ ภายในสถานที่ทำงาน หรือระหว่างการติดต่อธุรกิจของทางบริษัท





11

### ความมั่นคงในสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมที่ดี

Mega Lifesciences ยืนยันในการจัดทำธุรกิจที่สร้างความมั่นคงในเรื่องของสภาพแวดล้อมที่ดี สุขภาพที่ดี และความปลอดภัยสูงสุด และได้จัดทำนโยบายที่ครอบคลุมการจัดการหัวข้อเหล่านี้อย่างครบถ้วน

ทางบริษัทเน้นการจัดการดังต่อไปนี้:

- ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย และสุขภาพของพนักงาน และสังคมอย่างเข้มงวด
- การจัดการปัญหาเกี่ยวกับประสิทธิภาพ และความน่าเชื่อถือของสินค้า
- การลงทุนในเทคโนโลยีที่เสริมสร้างความมั่นคงทางสิ่งแวดล้อม
- ความปลอดภัยในการกำจัดวัสดุ และวัสดุเคมีอันตราย
- การใช้ทรัพยากรธรรมชาติเพื่อผลตอบแทนสูงสุด
- การจัดการสถานที่ทำงานภายในโรงงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับทางกฎหมายเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีแก่พนักงาน

12

### การขายหุ้นของบริษัทอย่างผิดกฎหมาย

Mega Lifesciences มีข้อห้ามห้ามต่อการใช้ข้อมูลภายในเพื่อการซื้อขายหุ้น โดยพนักงานของบริษัท กล่าวคือ พนักงานใดที่มีความรู้เกี่ยวกับข้อมูลที่สำคัญของทางบริษัท เช่น ผลการดำเนินงาน ข้อมูลข่าวสาร กลยุทธ์ทางธุรกิจ หรือการเปลี่ยนแปลงนโยบาย เป็นต้น มีความรับผิดชอบในการที่จะไม่ส่งต่อข้อมูลเหล่านี้แก่ผู้อื่นไม่ว่าในกรณีใดๆก็ตาม นอกจากนี้ ทางบริษัทขอยืนยันในการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเข้มงวด



13

### การเคารพกฎหมาย และกฎข้อบังคับอื่นๆ

Mega Lifesciences ขอยืนยันในการเคารพกฎหมายของประเทศนั้นๆ ที่ทางบริษัทจัดตั้งอยู่ ทางบริษัทให้ความสำคัญในการเคารพกฎหมายทุกประเภทอย่างเข้มงวด และพนักงานทุกคนมีความรับผิดชอบในการรายงานการละเมิดกฎข้อบังคับต่างๆ ของตนแก่ผู้บังคับบัญชาตามความเหมาะสม

ในการที่บริษัททำข้อตกลงเป็นบริษัทมหาชน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทโดยกรรมการและผู้บริหาร ขอยืนยันในการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับทุกประการของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์อย่างเข้มงวด

14

### ทรัพย์สินทางปัญญา ข้อมูลทางกรรมสิทธิ์ และความลับทางการค้า

Mega Lifesciences และพนักงานจะไม่ทำการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา สิทธิบัตร และเครื่องหมายทางการค้าทุกประเภท

สำหรับข้อมูลทางกรรมสิทธิ์ของ Mega Lifesciences ไม่ว่าจะเป็นเครื่องหมายทางการค้า สัญญา และข้อมูลสำคัญอื่นๆ ที่อาจเป็นประโยชน์แก่ทางบริษัท พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามข้อบังคับเหล่านี้อย่างเข้มงวด:

Employees shall:

- ห้ามหยิบยื่นข้อมูลของบริษัทให้แก่บุคคลที่สามโดยเด็ดขาด ยกเว้นได้รับการอนุญาตจากทางบริษัท
- เก็บข้อมูลของทางบริษัทไว้เป็นความลับ ถึงแม้ไม่ได้เป็นพนักงานของ Mega Lifesciences แล้วก็ตาม
- ห้ามนำข้อมูลของบริษัทไปใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว

ข้อมูลทุกชนิดของทางบริษัทต้องเก็บไว้เป็นความลับ จนกว่าทางบริษัทจะเปิดเผยอย่างเป็นทางการต่อสาธารณะชน



15

## การปฏิบัติด้านแรงงาน

Mega Lifesciences ส่งเสริมการปฏิบัติด้านแรงงานที่ดี ผ่านการส่งเสริมให้พนักงานทุกคนเคารพกฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ทางบริษัทไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเยาวชนและเด็ก หรือการทารุณกรรมผู้อื่นเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ทางบริษัทยืนยันในการจัดหาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีภายใต้กฎหมาย และคณะกรรมการการปฏิบัติงาน จะมีการจัดการที่เข้มงวดกับบุคคลที่ละเมิดกฎข้อบังคับนี้

16

## ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

บริษัท Mega Lifesciences รู้ถึงความรับผิดชอบต่อตนในการลงทุน และทำธุรกิจตามข้อกำหนดและเป้าหมายที่บริษัทตั้งไว้ รวมไปถึงการยึดไว้ซึ่งผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ในขณะที่เฝ้าระวังผลประโยชน์และทรัพย์สินของผู้ถือหุ้นทุกประการ ผู้ถือหุ้นทุกรายมีความสำคัญเป็นอย่างมากต่อบริษัทของเรา และทางบริษัทมีความรับผิดชอบต่อในการจัดการธุรกิจที่ซื่อสัตย์ โปร่งใส และยุติธรรม

17

## สิทธิมนุษยชน

Mega Lifesciences เคารพสิทธิมนุษยชนของทุกคน และพยายามสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และการเจริญก้าวหน้าที่เหมาะสมแก่พนักงานทุกคน ทางบริษัทต้องการที่จะส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ผลิต และลูกค้า ซึ่งให้ความเคารพในสิทธิของพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน



18

## นโยบายทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

พนักงานทุกคนของ Mega Lifesciences จำต้องปฏิบัติตามนโยบาย ทางเทคโนโลยี สารสนเทศ ของทาง บริษัทอย่างเข้มงวด เพื่อเป็นการปกป้องข้อมูลบริษัท

19

## ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

พนักงานของ Mega ทุกคน จำต้องรายงานเหตุการณ์ ที่อาจสร้างความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับทางบริษัท Mega Lifesciences พนักงานต้องรายงานการมีส่วน ได้เสียกับผู้ผลิต ลูกค้า หรือบุคคลที่สาม ที่มีการทำธุรกิจ กับบริษัท มีข้อต้องห้ามในการปิดบังความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหวังให้พนักงานทุกคนจัดการกับ ปัญหานี้ ด้วยการเปิดเผยรายละเอียดความเกี่ยวข้องต่างๆระหว่างพนักงานกับบุคคลที่สาม

20

## การปฏิบัติตามมาตรการนี้

พนักงาน Mega Lifesciences ทุกคน จำต้องปฏิบัติตามมาตรการนี้อย่างเคร่งครัด เอกสารฉบับนี้ เปรียบเสมือนสัญญาณในการเลือกปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่ถูกต้อง บริษัทสนับสนุนให้พนักงานทุกคน แสวงหาความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชา และผู้ฝึกสอนในการสร้างความกระจ่างเกี่ยวกับข้อบังคับนี้ และทำ การพูดคุย หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับต่างๆ ที่ระบุไว้ เนื่องจากข้อปฏิบัติในการทำงานนี้อาจ ไม่ได้ถูกจัดทำขึ้นเพื่อเป็นคำตอบในการแก้ปัญหาทุกประเภท และทางบริษัทหวังให้พนักงานทุกคนเข้าใจ และปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด และทำการรายงานแก่หัวหน้า หากมีข้อผิดพลาดประการใด นอกจากนั้น เอกสารฉบับนี้ ทางบริษัทมีอำนาจในการปฏิบัติกับผู้ที่จะเมิดกฎข้อบังคับ หรือพนักงานคนใดที่ ปฏิบัติตนไม่เหมาะสมภายใต้กรอบอำนาจของทางบริษัทที่มีอย่างเข้มงวด