



สุขภาพที่ดี  
ของมนุษย์

# นโยบายการ ต่อต้านการเลือก ปฏิบัติ และการ ต่อต้านการล่วง ละเมิด



**เคารพความแตกต่างของกันและกัน**

**อิสระในการทำงานและการใช้ชีวิต  
ส่วนบุคคล**

**เชื่อมั่นในตัวตนในฐานะที่เป็นผู้ใหญ่**

**พูดความจริงในสิ่งที่เราทำทุกวัน**



คำมั่นสัญญาของเมก้า คือ  
การจัดการผลิตภัณฑ์และให้บริการที่มีคุณภาพแก่  
ลูกค้าของเรา  
โดยผ่านการพัฒนาและปรับปรุงนวัตกรรมใหม่อย่าง  
ต่อเนื่อง

**1**

## บทนำ

เรารู้สึกเป็นเกียรติที่ได้ทำงานในหนึ่งในองค์กรที่ดีที่สุด ถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบสูงสุดของเราในการรักษาและเสริมสร้างชื่อเสียงขององค์กรไปทั่วโลกในตลอดช่วงหลายปีที่ผ่านมา เราประสบความสำเร็จบนรากฐานที่แข็งแกร่งซึ่งเกิดจากความยั่งยืน การดำเนินการที่โปร่งใส และความถูกต้องตามหลักจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และการมีสินค้าที่มีคุณภาพ การถือการสร้างความเติบโตขององค์กรนั้นเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับพันธสัญญาของเราที่จะซื่อสัตย์ในทุกๆความสัมพันธ์ ไม่ว่าจะเป็นความสัมพันธ์ระหว่างพนักงาน ลูกค้า ผู้ผลิต รัฐบาล ชุมชน รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้ถือหุ้น

นโยบายต่อต้านการเลือกปฏิบัติและการต่อต้านการล่วงละเมิดมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจากการมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการสร้างธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยการเติบโต การยอมรับจากสังคม และความเป็นอยู่ที่ดีของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หลักจรรยาบรรณนี้ใช้กับกรรมการ ผู้บริหาร ฝ่ายจัดการ และพนักงานทุกคนของบริษัท เมก้า ไลฟ์ไชนเอนซ์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย บริษัทร่วม และผู้ที่ได้รับมอบหมายของบริษัท ("เมก้า") ทั้งนี้ บริษัทเมก้าให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ในการนำหลักจรรยาบรรณนี้ไปใช้เพื่อประโยชน์ของบริษัท ชีพพลายเออร์ และชุมชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทเมก้าทั่วโลก

**2**

## รากฐาน

เมก้า ไลฟ์ไชนเอนซ์ เชื่อมมั่นในการเคารพ ส่งเสริม และสนับสนุนสิทธิที่เท่าเทียมกัน นโยบายต่อต้านการเลือกปฏิบัติและการต่อต้านการล่วงละเมิด (นโยบาย) นี้จัดทำขึ้นควบคู่กับ และอ้างอิงกับจริยธรรมทางธุรกิจ และหลักจรรยาบรรณ นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด และนโยบายความยั่งยืนของบริษัท เมก้า ไลฟ์ไชนเอนซ์ นอกจากนี้ เมก้า ไลฟ์ไชนเอนซ์ ยังมีจรรยาบรรณของชีพพลายเออร์ ซึ่งมีไว้สำหรับประเมินคุณค่าทางธุรกิจของเราที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของเมก้า ไลฟ์ไชนเอนซ์ ในการส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ยั่งยืนในที่ทำงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา

นโยบายฉบับนี้สอดคล้องกับตัวอักษรและจิตวิญญาณดังต่อไปนี้

- 1) ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และหลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGP)
- 2) อนุสัญญาพื้นฐานที่กำหนดโดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ

**3****ขอบเขต**

เราคาดหวังให้พนักงานของเราทุกคน (พนักงานประจำ/ พนักงานที่จ้างตามสัญญา/ พนักงานที่เป็นตัวแทนขององค์กรอื่นที่ปฏิบัติงานในบริษัท และพนักงานที่เป็นตัวแทนขององค์กรอื่นที่ปฏิบัติงานนอกบริษัท) ที่ปรึกษา และผู้ฝึกงานของบริษัทเมก้า และพันธมิตรทางธุรกิจ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงชีพพลายเออร์ ผู้รับเหมา พันธมิตรทางการดูแลสุขภาพ และหุ้นส่วนในกิจการร่วมค้าเพื่อปฏิบัติตามค่านิยมเหล่านี้ร่วมกัน

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 01 ธันวาคม พ.ศ. 2564 และบริษัทเมก้า หรือคณะกรรมการ/ คณะกรรมการบริหารของบริษัทมีสิทธิที่จะทำการแก้ไขเพิ่มเติมนโยบายฉบับนี้ได้เป็นครั้งคราว

เราจะไม่เลือกปฏิบัติ หรือล่วงละเมิดบุคคลอื่นในสภาพแวดล้อมการทำงาน และการไม่เลือกปฏิบัติ หรือการล่วงละเมิดบุคคลอื่นนี้จะนำไปใช้ในทางกลับกัน

สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทำงานจะรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงสำนักงานใดๆของ เมก้า ไลฟ์ไช แอ็นซ์ (ทั้งที่เป็นเจ้าของเอง หรือที่เช่า) โครงสร้างชั่วคราว หรือถาวร สถานที่ประชุม และ/หรือการรวมกลุ่ม/ การประชุมไม่ว่าจะเป็นการเข้าประชุมด้วยตนเอง หรือการประชุมแบบเสมือนจริง

**4****คำแถลงนโยบาย**

เมก้า ไลฟ์ไชแอ็นซ์ ห้ามไม่ให้มีการเลือกปฏิบัติ การล่วงละเมิดทางเพศและการล่วงละเมิดที่ไม่เกี่ยวข้องกับเรื่องทางเพศทุกรูปแบบในสถานที่ทำงานของเมก้า ไลฟ์ไชแอ็นซ์ และในทุกรูปแบบของการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับงาน/ปฏิสัมพันธ์ และการสื่อสารที่เป็นทางการ/ไม่เป็นทางการโดยไม่คำนึงถึงว่าเกิดขึ้นที่ใดหรือในรูปแบบการสื่อสารเช่นใด

เราจะไม่เลือกปฏิบัติ หรือล่วงละเมิดบุคคลอื่นในสภาพแวดล้อมการทำงาน และการไม่เลือกปฏิบัติ หรือการล่วงละเมิดบุคคลอื่นนี้จะนำไปใช้ในทางกลับกัน

สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทำงานจะรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงสำนักงานใดๆของ เมก้า ไลฟ์ไช แอ็นซ์ (ทั้งที่เป็นเจ้าของเอง หรือที่เช่า) โครงสร้างชั่วคราว หรือถาวร สถานที่ประชุม และ/หรือการรวมกลุ่ม/ การประชุมไม่ว่าจะเป็นการเข้าประชุมด้วยตนเอง หรือการประชุมแบบเสมือนจริง

เราจะไม่ยอมให้มีการเลือกปฏิบัติ และการล่วงละเมิดในรูปแบบใดๆอย่างเคร่งครัด



## 5 ด้านกฎระเบียบ

เราเคารพและปฏิบัติตามบรรดากฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ในทุกอาณาเขตการดำเนินงานของเรา ซึ่งรวมถึงระเบียบข้อบังคับด้านแรงงานแห่งชาติที่บังคับใช้ในด้านสิทธิมนุษยชนด้วย และเนื้อหาของนโยบายฉบับนี้โดยเฉพาะ ในกรณีที่มีความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบายนี้และกฎหมายที่บังคับใช้ กฎหมายที่บังคับใช้จะมีผลเหนือกว่า

## 6 การบังคับใช้หลักจรรยาบรรณนี้

กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ร่วมงานทุกคน รวมถึงซัพพลายเออร์ หุ้นส่วนกิจการร่วมทุน ที่ปรึกษา และผู้ให้บริการจะต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ นอกเหนือจากข้อกำหนดเฉพาะใดๆ ตามข้อตกลงที่ลงนามกับบริษัทเมก้า

เมก้า ไลฟ์ไชนเอนซ์ มุ่งมั่นที่จะแก้ไขความกังวลจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และสนับสนุนให้มีการแจ้งความ กังวลได้ที่ [audit.committee@megawecare.com](mailto:audit.committee@megawecare.com) หรือ [whistleblow@megawecare.com](mailto:whistleblow@megawecare.com) บริษัทจะปฏิบัติตามนโยบายการไม่ตอบโต้ ก่อน ระหว่าง และหลังการสอบสวนเรื่องร้องเรียน

## 7 การไม่ตอบโต้

เราไม่ยอมให้มีการตอบโต้กับพนักงานหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ยื่นรายงานเหตุการณ์การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด รายงานแต่ละฉบับจะได้รับการตรวจสอบอย่างเต็มที่ และใช้มาตรการการแก้ไขที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเพิ่มเติมและลงโทษสำหรับความคลาดเคลื่อนของข้อมูลในอดีตตามที่การกระทำดังกล่าวได้รับการพิจารณาในการสอบสวนให้มีลักษณะเป็นการประพฤตินิষอบ