

รายงานคณะกรรมการสรรหา พ.ศ. 2567

คณะกรรมการสรรหาของบริษัทฯ เมก้า โลฟไซแอ็นซ์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการติดตาม องค์ประกอบ ขนาด การฝึกอบรมการประเมินผลการปฏิบัติการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง การปฐมนิเทศและความหลากหลายของคณะกรรมการ บริษัทและคณะกรรมการ นอกจากนี้คณะกรรมการสรรหายัง มีการทบทวนแนวปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทฯ

คณะกรรมการสรรหา ประกอบไปด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่านคือ

1. นายวีเจย์ คาร์वाल	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ	เข้าร่วมตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565	เข้าร่วมประชุม 2 ครั้ง จากทั้งหมด 2 ครั้ง (คิดเป็นร้อยละ 100)
2. นายอลัน แคม	กรรมการอิสระ และสมาชิก	เข้าร่วมตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565	เข้าร่วมประชุม 2 ครั้ง จากทั้งหมด 2 ครั้ง (คิดเป็นร้อยละ 100)
3. ดร.นิธินาถ สินธุเดชะ	กรรมการอิสระ และสมาชิก	เข้าร่วมตั้งแต่วันที่ 5 เมษายน 2566	เข้าร่วมประชุม 2 ครั้ง จากทั้งหมด 2 ครั้ง (คิดเป็นร้อยละ 100)

คณะกรรมการสรรหา มีการประชุมทั้งหมด 2 ครั้งในปี พ.ศ. 2567 สมาชิกทุกคนได้เข้าร่วมประชุมทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 100 สำหรับ สมาชิกแต่ละท่าน

ในปีบัญชี พ.ศ. 2567 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ประกอบภารกิจดังต่อไปนี้

คณะกรรมการบริษัท – คณะกรรมการได้ทบทวนโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการอิสระ รวมถึงบทบาทและหน้าที่ความ รับผิดชอบของคณะกรรมการด้วย มีการปรึกษาโครงการปฐมนิเทศกรรมการใหม่และนโยบายการลาออกตามวาระ เนื่องจากกรรมการที่ ออกตามวาระและได้รับการแต่งตั้งในการประชุมสามัญประจำปี มีการระบุและแนะนำให้ได้รับการแต่งตั้งโดยการลงคะแนนในที่ประชุม ผู้ถือหุ้นที่จะมาถึงนี้

ความหลากหลาย – คณะกรรมการมีการทบทวนความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัทและพนักงานของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวนพนักงานในบริษัทฯ เป็นพนักงานหญิงคิดเป็นร้อยละ 56 และพนักงานชายคิดเป็นร้อยละ 44 นอกจากนี้คณะกรรมการยังคง ส่งเสริมการจ้างงานสำหรับผู้มีความสามารถและมีทักษะที่ต้องการ

แผนการสืบทอดตำแหน่ง – คณะกรรมการได้ทบทวนแผนการการสืบทอดตำแหน่งโดยฝ่ายการบริหารจัดการของบริษัทฯ และคณะกรรมการบริษัทรวมถึงคณะกรรมการด้วย

การจัดการความสามารถและการฝึกอบรม – บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าพรสวรรค์เป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการสร้างความมั่นใจสำหรับความสำเร็จ ในระยะยาวของบริษัทฯ และในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมากระบวนการการพัฒนาทุนมนุษย์ได้รับการปลูกฝังในบริษัทฯ เพื่อช่วย ในการฝึกอบรมการรักษาและการพัฒนาพนักงานที่มีอยู่ในขณะเดียวกันก็ดึงดูดบุคลากรใหม่เข้าสู่องค์กร นอกจากนี้คณะกรรมการได้มี การทบทวนและปรึกษาเกี่ยวกับโปรแกรมการฝึกอบรมสำหรับพนักงานและกรรมการด้วย

นายวีเจย์ คาร์वाल
กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ